

Court Jester

Responsible Gambling Code of Conduct (Arabic)



السلوك المسؤول المقامرة المكان رمز الألعاب

تعريفات . 1.

لعام القمار لائحة مع تتفق السلوك المسؤولين القمار ألعاب الرمز المكان هذا في المستخدمة المصطلحات مخالفة نية يظهر أو ،ذلك خلاف السياق يقتضى لـ ما (القانون) 2003

مدونة إعداد . 2.

(فكتوري) الاسترالية الفنادق رابطة قبل من السلوك المسؤولين القمار ألعاب الرمز المكان هذا أعد وقد من تمكّن أن شأنها من بطريقة السلوك قواعد مدونة هذه كتب وقد للاعتماد الألعاب لأماكن متاحة تكون وسوف هذه مثل في وقدم ،الإنجليزية سهل في كتابتها يتم بقصد مستعدة أنها .العملاء قبل من بسهولة فهمه ثقافياً متنوعة خلفيات من العملاء ذلك في بما ،العملاء إلى الوصول المعقول من يكون أن الطريقة ولغويًا.

توفر . 3.

المشورة وتقديم لاقفة عرض وسيتم .الطلب عند العملاء مكتوب شكل في القراءة هذه توفر وسيتم القمار قاعة في الصندوق أمين شباك أو الغرفة مدخل في الألعاب هذه من العملاء

لغات قد .مكنا ذلك كان وحيثما مكان موقع على المجتمعية اللغات في متوفّرة تكون أن أيضاً والقانون :يلي ما تشمل

اليونانية .

الإيطالية .

الفيتنامية .

الصينية .

العربية اللغة .

التركية .

الإسبانية .

رسالة القمار مسؤول 4. القمار قاعة في الصندوق أمين محطة في أو / و القمار قاعة مدخل عند التالية الرسالة عرض وسيتم: المسؤولية المقامرة قانون لدينا المسئولة والمقامرة العملاء خدمة مستويات أعلى لتقديم المكان هذا تلتزم " ذلك نفعل كيف يصف السلوك منطقي خيار ممارسة ويمكن ، واعية خيارات لديهم المسؤولية تهلكين عندما هي منظمة بيئية في المسئولة المقامرة والأفراد ، القمار صناعة قبل من جماعي وعمل مشتركة مسئولية يعني ما وهو . ظروفها أساس على ومعقول " والمجتمعات والحكومات . المعلومات القمار مسؤول 5. والكتيبات الملصقات ذلك في بما ، النماذج من مجموعة في المسئولة المقامرة معلومات الموقع هذا يعرض لاعب معلومات يعرض الشاشة على تظهر التي (العادية غير) آلة الالكترونية والألعاب (PIDS). ذلك على الأمثلة بمسؤولية للمقامرة كيف (أ) **WHO REALLY WINS?** Playing the pokies is a form of entertainment that you pay to lose. The longer you play the more mistakes, but make reality you are at risk of losing all your money. THIS MESSAGE PROMOTES THE FACTS ABOUT POKIES AND NOT GAMING MACHINES OR CASINOS. **HOW DO GAMING MACHINES WORK?** The result of each action is entirely random and is not affected by what you have done previously or what you will do in the future. This means the amount of money you win or lose is determined by chance. **THE REAL CHANCE OF WINNING.** The real chance of winning is slightly above five percent and the odds of winning are roughly one in twenty. This means that over time you will win about 5% of the time and lose 95% of the time. This is because the machine has a built-in system that makes it difficult to predict the outcome of each spin. | CHANCE OF WINNING | ODDS AGAINST WINNING | |-------------------|----------------------| | More than 5% | Less than 1 in 20 | | 5% | 1 in 20 | | 5 to 10% | 1 in 10 | | 10 to 20% | 1 in 10 | | 20 to 50% | 1 in 5 | | 50 to 100% | 1 in 2 | | 100 to 200% | 1 in 1 | | 200 to 500% | 1 in 1 | | 500 to 1000% | 1 in 1 | **WHAT ARE THE CHANCES OF WINNING?** Your chances of winning a single game on a pokie machine are very low, but if you play many games, your chances of winning increase. For example, if you play 100 games, you have a 5% chance of winning at least once. **WHAT IS THE CHANCE OF WINNING?** Your chances of winning a single game on a pokie machine are very low, but if you play many games, your chances of winning increase. For example, if you play 100 games, you have a 5% chance of winning at least once. **IN THE END THE MACHINES WILL WIN.** للالتزام السابق القرار على والحفاظ جعل كيفية (ب



الدعم خدمات توافر (ج)



سياسة الارباح دفع (د)

القمار للعب الاتمان توفير على وحظر (ه)

The *Gambling Regulation Act 2003* prohibits this venue from providing credit to customers for playing gaming machines.

برنامج اس تثناء لنفسـه مكان (و)



للعملاء يمكن ، البرنامج هذا حول معلومات على للحصول . الاستبعاد الذاتي برنامج يوفر اللعب مكان هذا الذاتي الكتب من نسخة على الحصول أو الألعاب / موظف واجب المسؤولين الألعاب مدير مع التحدث . القمار قاعة في عرضها استبعاد

عن معلومات الاتصال وتفاصيل المسؤول القمار نصائح دوريا تظهر أيضا مكان في العرض شاشات قد على قادرة هي التي العرض شاشات مكان لديه يكون عندما فقط ينطبق وهذا) . القمار مشكلة الدعم خدمات المعلومات هذه عرض) .

المعلومات من لمزيد (ز

ذلك في بما ، المسؤولة المقامرة حول المعلومات من المزيد مع للعملاء يوفر الموقع هذا

الكونولت حكومة موقع "المال الذكي" www.moneysmart.gov.au إلى الوصول كيفية .

دعم دولة وحكومة الإقصاء الذاتي وبرامج القمار الدعم خدمات تجد أن أصدقاءهم أو عائلاتهم المقامرين كيف . الموقع المنزلي الميزانيات ذلك شابه ما أو) الموقع www.problemgambling.vic.gov.au مشكلة القمار .(الحكومي

المنتج معلومات المقامرة . 6

الانتقال طريق عن وتتوفر ، الفوز فرص ذلك في بما ، آلة (EGM) الإلكترونية القمار لعبة كل قواعد من متاح هو PID شاشات على عرض كيفية حول معلومات . الجهاز على عرض (PID) لاعب معلومات شاشات إلى . القمار قاعة داخل المتاحة ، كراسة (PID) لاعب معلومات العرض قراءة خلال من أو / و التدريس هيئة أعضاء أحد



ومخطط العملاء ولاء معلومات 7.

عن تفاصيل تتضمن للعملاء متاح كتيّب يتم أن الموقع هذا خلال من العملاء ولاء خطة تقديم يتم وحيث
ولاء النظام لقواعد المعلومات هذه تشمل وسوف للمشاركين مخطط العملاء ولاء حول المناسبة المعلومات
وافتدى المكافآت استحقاق يتم ومتى وكيف

البريد طريق عن ولاء مخطط من كجزء تراكمت التي الفوائد أي المشاركة عن العملاء إبلاغ وسيتم
مكان يحدده لما وفقاً دوري أساس على الإلكتروني البريد أو المباشر



المسبق الالتزام اس تراثية 8.

للحـوقـتـ حـدـ لـوـضـعـ (ـالـعـوـمـيـةـ جـمـعـيـتـهـ)ـ الإـلـكـتـرـوـنـيـةـ الـقـمـارـ آـلـاتـ يـلـعـبـونـ الـذـيـنـ الـزـبـائـنـ تـشـجـعـ المـكـانـ هـذـاـ العـمـيلـ مـسـاعـدـةـ الـعـوـمـيـةـ جـمـعـيـتـهـ وـعـلـىـ الـقـمـارـ قـاعـةـ فـيـ الـقـمـارـ لـعـبـ لـاقـفـاتـ وـالـمـسـؤـولـ لـظـرـوفـهـاـ وـفـقـاـ وـالـمـالـ عـلـيـهـ وـالـحـفـاظـ حـدـ بـوـضـعـ الـاـلتـزـامـ قـبـلـ ماـ قـرـارـ اـتـخـاذـ عـلـىـ

من دورة خلال أنفاقـتـ الـتـيـ الـأـمـوـالـ وـكـمـيـةـ الـوـقـتـ لـتـتـبـعـ لـاعـبـ تـمـكـنـ المـكـانـ هـذـاـ فـيـ الـعـوـمـيـةـ جـمـعـيـتـهـ جـمـيـعـ لـاعـبـ مـعـلـومـاتـ وـكـتـيـبـ مـكـانـ فـيـ الـمـوـظـفـينـ مـنـ مـتـاحـ هـوـ الـدـورـةـ تـتـبـعـ تـنـشـيـطـ كـيـفـيـةـ عنـ مـعـلـومـاتـ الـلـعـبـ قـبـلـ مـاـ فـيـ قـرـارـ اـتـخـاذـ قـدـ الـذـيـ لـلـعـمـيـلـ الدـعـمـ تـقـدـمـ الـمـعـلـومـاتـ هـذـهـ الـمـكـانـ فـيـ الـعـرـوـضـ الـعـرـضـ (ـP~IDـ)ـ الـاـلتـزـامـ

الـزـبـائـنـ معـ تـقـاعـلـ 9.

بـاسـتـمرـارـ إـدـرـاكـاـ ذـلـكـ فـيـ بـمـاـ ،ـالـعـمـلـاءـ خـدـمـةـ مـنـ عـالـيـةـ مـسـتـوـيـاتـ لـتـوـفـيرـ الـمـكـانـ هـذـاـ فـيـ الـمـوـظـفـونـ وـيـلـتـزمـ الـاـسـتـقـراءـ مـنـ كـجـزـءـ قـانـونـ تـدـريـبـاـ يـنـلـقـونـ الـمـوـظـفـونـ .ـالـمـسـؤـولـةـ الـمـقـاـمـرـةـ تـجـاهـ مـكـانـ وـالـمـسـؤـولـيـةـ عـمـلـائـهـاـ مـنـ بـيـهـمـ

مـقـتوـحـ مـكـانـ عـنـدـ مـتـوفـرـةـ دـائـماـ هـوـ الـذـيـ الـأـلـعـابـ /ـ مـوـظـفـ وـاجـبـ الـقـمـارـ مـسـؤـولـ مدـيرـ تـرـشـيـحـ لـهـ الـمـكـانـ هـذـاـ

عـلـامـاتـ يـظـهـرـ أـوـ مـشـكـلـةـ الـمـقـاـمـرـةـ خـدـمـاتـ حـوـلـ مـعـلـومـاتـ عـلـىـ الـحـصـولـ الـمـوـظـفـينـ أـحـدـ يـقـتـرـبـ الـذـيـ وـالـشـخـصـ عـلـىـ الـحـصـولـ الـعـابـ /ـ مـوـظـفـ وـاجـبـ الـمـسـؤـولـةـ الـمـقـاـمـرـةـ لـمـدـيرـ تـوجـيهـ يـتـمـ سـوـفـ ،ـبـهـاـ الـمـقـاـمـرـةـ مـعـ مـشـكـلـةـ وـجـودـ الـلـازـمـةـ وـالـإـجـرـاءـاتـ الـمـسـاعـدـةـ.

الـمـسـاعـدـةـ سـيـقـدـمـ الـذـيـ الـمـوـظـفـ قـبـلـ مـقـبـولـ غـيرـ سـلـوكـ أـوـ تـوـتـرـ عـلـامـاتـ يـظـهـرـ الـذـيـ الـزـبـونـ تـقاـولـ وـسـيـتـمـ

الـذـيـ الـزـبـائـنـ عـلـىـ تـقـصـرـ أـلـاـ يـنـبـغـيـ وـلـكـنـ ،ـتـشـمـلـ مـشـكـلـةـ الـقـمـارـ مـؤـشـراتـ قـدـ

المـشـكـلـةـ؛ـ الـقـمـارـ يـتـعـلـقـ مـاـ فـيـ مـعـلـومـاتـ عـلـىـ الـحـصـولـ موـظـفـ مـنـ الـاقـتـرـابـ بـطـ

بـهـاـ؛ـ الـمـقـاـمـرـةـ مـعـ مشـاـكـلـ لـديـهاـ بـأـنـهـمـ أـنـفـسـهـمـ يـصـفـونـ ثـانـيـاـ

انـقـطـاعـ؛ـ دـوـنـ طـوـيـلـةـ لـفـتـرـاتـ الـمـقـاـمـرـةـ ثـالـثـاـ

الـقـمـارـ؛ـ لـعـبـ حـيـنـ فـيـ مـكـانـ موـظـفـيـ معـ اـتـصـالـاتـ تـقـاعـلـ تـجـنـبـ رـابـعاـ

الـآـخـرـيـنـ؛ـ الـزـبـائـنـ أـوـ الـمـوـظـفـيـنـ مـنـ الـمـالـ لـاقـتـراـضـ طـلـبـاتـ تـقـدـيمـ خـامـساـ

المشكلة؛ القمار الكثيـرات من مخزون جمع .سادسا

و ،مقبول غير سلوك أو توتر علامات عرض .سابعا

القمار لعب حين في العاطفـية أو الاجتماعية ومكافحة ،العدواني السلوك عرض .ثامنا

المكان موظفي قبل من الحالة تقييم من حالة تبعـا يقاس المساعدة هذه وتشمل العملاء مع للتفاعل عمليـة
شكل على الفاعـل هذا يكون قد المناسب

يسمح الذي المكان في المـاتـرة العروض والمشـروبات الغذـائية المواد في النظر على العملاء تشـجـيع .طـ
القمار؛ آلة من اللعب في فاصلـ

مكان من وأكـثر هـدوءـا أكـثر جـزـءـ في (القهـوة أو الشـاي من فـنجـان مـثـلـ) المرـطـبات بـعـضـ لـلـزـبـونـ تـقـدـمـ .ثـانـياـ

سرـيةـ؛ بـطـريقـةـ المـعـلـومـاتـ منـ الـمـنـاسـبـ الدـعـمـ لـطـلبـ الفـرـصـةـ لـدـيـهـ العـمـيلـ فـيـهـاـ يـكـونـ الـتـيـ الـأـلـعـابـ خـاصـةـ

وتشـملـ سـجـلـ المسـؤـولـةـ المـقـاـمـةـ حـادـثـ فـيـ المـسـؤـولـةـ المـقـاـمـةـ موـظـفـ خـالـلـ منـ الـعـمـلـاءـ معـ اـتـصـالـاتـ وـتـسـجـلـ

فـيـ تـضـمـنـهـاـ لـيـتـمـ تـفـاصـيلـ .الـخـصـوصـيـةـ حـماـيـةـ قـانـونـ بـمـوجـبـ السـجـلـ هـذـاـ وـيـغـطـيـ .الـمـتـخـذـةـ إـجـرـاءـاتـ

بـلـيـ ماـ الـحـادـثـ السـجـلـ

الـحـادـثـ؛ـ وـقـوعـ وـقـتـ تـارـيخـ .طـ

الـمـعـنـيـةـ؛ـ (ـقـ)ـ المـوـظـفـ (ـقـ)ـ اـسـمـ .ثـانـياـ

؛ـ (ـوـجـدـ إـنـ)ـ الـمـعـنـيـةـ الـعـمـيلـ اـسـمـ .ثـالـثـاـ

الـحـادـثـ؛ـ عـنـ عـامـةـ لـمـحةـ .رـابـعاـ

مـعـلـومـاتـ الذـاتـيـ /ـ لـ المـقـاـمـ مـسـاعـدـةـ توـفـيرـ :ـ المـثالـ سـبـيلـ عـلـىـ)ـ الـمـوـظـفـينـ قـبـلـ منـ الـمـتـخـذـةـ إـجـرـاءـاتـ خـامـساـ

؛ـ (ـاسـتنـاءـ

الـمـوـظـفـينـ معـ تـفـاعـلـ .10ـ

عـلـمـهـمـ سـيـاقـ فـيـ الـقـمارـ آـلـاتـ عـلـىـ تـراـهـنـ الـمـكـانـ هـذـاـ فـيـ الـمـوـظـفـينـ يـسـمـحـ لـاـ لـقـانـونـ وـفـقاـ

قدـ،ـ لـآـخـرـ وـقـتـ منـ تـغـيـرـ قـدـ الـتـيـ الـأـلـعـابـ مـكـانـ فـيـ الـمـوـظـفـينـ المـحـدـدـةـ الـعـلـمـ صـاحـبـ تـوجـيهـاتـ عـلـىـ اـعـتمـادـاـ

ارـتـداءـ وـعـدـمـ الرـسـميـ الـزـيـ فـيـ لـيـسـتـ أـنـهـاـ وـتـوـفـيرـ مـكـانـ فـيـ الـقـamarـ الـمـوـقـعـ هـذـاـ فـيـ الـعـامـلـينـ الـخـدـمةـ خـارـجـ

الـأـخـيـرـةـ الـقـائـمـةـ فـيـ الـمـدـرـجـينـ مـنـ التـحـولـ مـنـذـ الـمـكـانـ عـنـ غـائـبـةـ وـكـانـتـ ،ـالـلـعـبـ رـخـصـةـ هـوـيـتـهمـ

قبل من المشورة الدعم معلومات مع القمار مشكلة لديه أنها أو ، أنه إلى يشير الذي الموظف أي توفير وسيتم المقامرة عدم موافقة على الموظفين هؤلاء تشـ جيع ويمكن سرية بطريقة (الصلة ذات شخص) مكان المشغل متوفـرة كانت إذا الصلة ذات الواجبات.

القمار مشكلة الدعم خدمات مع النـقاءـل . 11

الصلة ذات والهيئات القمار مشكلة المحلية الخدمات دعم مع قوية علاقات على ظلـلـغاـ المـكانـ هذاـ وـيلـزـمـ وـعـينـتـ ،ـالمـحـليـةـ المـقاـمـرـينـ تـعـلـيمـاتـ معـ منـظـمةـ فـتـراتـ عـلـىـ اـجـتمـاعـاتـ بـدـءـ المـكـانـ هـذـاـ منـ المـوـظـفـينـ وـكـبـارـ العـدـلـ وـزـارـةـ منـ (VSW)ـ المـكـانـ دـعـمـ العـمـالـ .

ـيـلـيـ ماـ الـاجـتمـاعـاتـ هـذـهـ مـنـ أـمـثـلـةـ قدـ .

ـالـمـحـليـةـ ،ـالمـقاـمـرـينـ مـسـاعـدـةـ خـدـمـةـ تـدـيرـ هـاـ الـتـيـ ،ـالـسـنـوـيـةـ وـالـدـوـرـةـ المـوـظـفـينـ لـتـدـرـيـبـ عـقـدـ سـ أوـ ،ـعـيـنـيـةـ VSWـ أـوـ لـتـعـلـيمـاتـ المـقاـمـرـ وـخـدـمـةـ مدـيرـ /ـ المـكـانـ المـشـغـلـ سـ بـيـنـ السـنـوـيـةـ الـاجـتمـاعـاتـ الـخـدـمـاتـ لـدـعـمـ الإـلـكـتـرـوـنـيـ البرـيدـ عـبـرـ منـظـمـ اـتـصـالـ سـ .

ـيـجـبـ .ـقـمـارـ قـاعـةـ فـيـ مـوـجـودـاـ لـيـكـونـ سـجـلـ /ـ الـمـسـؤـلـةـ المـقاـمـرـةـ مـجـدـ فـيـ الـاجـتمـاعـاتـ هـذـهـ تـقـاصـ يـلـ وـسـتـقـيـ بـيـلـيـ ماـ الـاجـتمـاعـ تـقـاصـ يـلـ عـلـىـ

ـالـاجـتمـاعـ؛ـ وـتـارـيخـ وـقـتـ .

ـالـاجـتمـاعـ؛ـ فـيـ الحـضـورـ .

ـمـنـاقـشـتـهاـ؛ـ تـمـتـ الـتـيـ مـوـضـوـعـاتـ .

ـالـجـلـسـةـ؛ـ مـنـ الـعـلـمـ بـنـوـدـ /ـ النـتـائـجـ .

ـالـقـادـمـ الـاجـتمـاعـ تـارـيخـ .

الـعـلـاءـ شـكـاوـيـ . 12

ـالـكـاتـبـةـ فـيـ جـعـلـهـ السـلـوكـ قـوـاـدـ مـدـوـنـةـ وـهـذـهـ ،ـوـتـشـغـيلـ ،ـالـامـتـالـ بـشـأـنـ شـكـاوـيـ مـعـ العـمـيلـ بـكـوـنـ أـنـ وـيـنـبغـيـ منـ عـلـيـةـ تـتـعـلـقـ أـنـهـاـ مـنـ لـتـأـكـدـ المـوقـعـ مدـيرـ قـبـلـ مـنـ الشـكـاوـيـ جـمـيـعـ فـحـصـ وـسـيـتـ مـكـانـ إـدـارـةـ إـلـىـ مـباـشـرـةـ إـلـىـ رـمـزـ بـتـشـغـيلـ تـتـعـلـقـ لـاـ الـتـيـ آـلـةـ الـعـلـيـاتـ أوـ الـعـمـلـاءـ خـدـمـةـ حـوـلـ الشـكـاوـيـ تـوجـيـهـ وـيـنـبغـيـ .ـالـقـانـونـ هـذـاـ ذـلـكـ مـنـهـاـ طـلـبـ إـذـاـ الـعـلـيـةـ هـذـهـ فـيـ الـعـمـلـاءـ مـسـاعـدـةـ مـكـانـ المـوـظـفـينـ وـسـوـفـ .ـالـمـنـاـوبـ المـدـيرـ

ـمـمـكـنـ وـقـتـ وـبـأـقـرـبـ بـتـقـهـ مـشـكـاوـيـ فـيـ التـحـقـيقـ وـسـيـتـ

التالي النحو على الشكاوى حل سـ يتم

السرعة؟ وجه على الشكاوى جميع اعترف سـيـتم .

لذلك، وفقاً العميل إبلاغ سيدتم، رمز بتش خبل تتعلق لأنها الشكوى في التحقيق عدم قررت إذا.

بموضوع المتعلقة المعنى الموظف من معلومات على الموقع مدير يطلب قد ، الشكوى في التحقيق أثناء .
الشكوى؟

للقانون وفقاً معقول بشكل العمالء مع التعامل تم قد كان إذا ما تحديد إلى تسعى المكان مدير سيقوم .
السلوك؛ المسؤولية المقامرة

هذه لمعالجة اتخاذها يتعين التي الإجراءات القصـيل الموقع مدير يقوم ،الشكوى إثبات تم إذا .
القضـية؟

الشـكـوى؛ بـنـتـ رـائـجـ عـلـمـا يـحـاطـ أـنـ لـلـعـمـىـلـ دـائـمـا سـوـفـ .

سجل؛ / المسؤولة المقامرة مجلد في • الشكوى تقاضي الحفاظ و س يتم

ذلك طلب إذا VCGR إلى الشكاوى عن معلومات • توفير وسitem

سجل / المسئولة المقامرة مجلد في رمز ضد المقدمة الشكاوى جميع المتعلق الوثائق على الحفاظ يجب المطلوب النحو على VCGR قبل من للوصول

القصر قبل من القمار لعب على المفروض للحظر الامتثال. 13.

جميع .الدخول من القاصرين منع غرفة مدخل الألعاب كل في علامات وتقع .القصر قبل من القمار يحظر العميل سن من متاكدin غير كانوا إذا سن وثائق على دليلا السعي عن المسؤلية تتحمل مكان الموظفين .القامار قاعة لمغادرة العميل طلب من بد لا ،تنشأ عصر وثائق في الصلة ذات إثبات يمكن لا إذا

البيئة والقمار .14

أن التشجيع هذا يكون قد قمار آلة اللعب من منتظمة استراحات أخذ على الزبائن تشجيع يتم وسوف تشمل أن ويمكن ،الجمهور لمخاطبة مكان النظام على اعلان شكل تتخذ

الآن؛ متوفّر الصباح شاي أن معنا (أ)

لأعضاء؛ سحب عن الإعلان (ب

المكان داخل الصلة ذات العملاء أنشطة غير الأخرى الألعاب بدء عن الإعلان (ج

من العملاء لتثبيط المناسب بالشكل والتفاعل الزبائن أنشطة رصد أيضاً مكان الموظفين وسوف التزام مع يتحقق بما حوار شكل يأخذ التفاعل هذا يكون قد والمكثفة الموسعة القمار لعب في الانحراف والمشروبات الغذائية المواد بتوافق يتعلق فيما العملاء تجاه الموظفين بذاتها التي العامة الضيافة

من بيته على يكون وسوف للعملاء يمكن بحيث مكان في الرئيسية المناطق في الساعات وضع سيتم مكان النشاطات عن بالإعلان قيامهم عند الوقت في الموظفين ذكر وسوف .الوقت مرور

المالية المعاملات 15.

أن للعميل المشورة تقديم الموظف وعلى ،شيء لصرف يسعى العميل كان إذا شيكات صرف لا المكان هذا .نقداً الشيكات لا المكان

عليها ويجب بشيك أو ونقداً / قبل من المكان هذا في القمار آلات من \$ 1000 من أقل الارباح دفع ويمكن طريق عن كلية خارج أكثر أو دولار 1,000 من المتراكمة المبالغ أو المكافآت من كل تدفع أن القانون النحو على يتم المتراكمة المبالغ أو المكافآت هذه يمكن لا .النقد إلى يكون أن يمكن لا والتي ،الشيكات آلة الاعتمادات عليه المنصوص

القمار قاعة في جائزة الدفع السجل ويحتفظ

والترويج دعاية مسؤول 16.

فيكتوري في القمار منتجات يحظر (EGM) الإلكترونية الألعاب الدعاية آلة من طلب المتحدة الام

الامتثال المكان هذا عن نيابة أو بها تقوم التي العادلة غير العمومية الجمعية عدم عن الإعلان أشكال وجميع الوطنية للمعلنين الاسترالية الجمعية اعتمتها التي الأخلاقيات عن الإعلان للقانون

الإعلانية موادنا ضمن المكان هذا فإن كذلك:

- الفوز فرص أو الجوائز أو الاحتمالات حول خادعة أو مضلل أو خطأ تكون لا .
- نشرها قبل جائزة الفوز على محدد شخص أي من موافقة على الحصول .
- الطبيعية في لائق غير أو مسينة تكون لا .
- المالي الوضع لتحسين معقوله اس تراتيجية هي المقامرة بأن انطباعا تخلق لن .
- القمار منتجات شراء أثداء الكحول استهلاك تشجيع عدم .

قانون في النظر إعادة 17.

ال الوزارية والتوجهات القمار تنظيم قانون 2003 عام مع تماشى أنها لضمان سنويا القواعد هذه مراجعة تتم السنوي الاستعراض سيسهل - (فيكتوري-) جمعية الاسترالية الفقاد في - المدونة صاحب الصلة ذات مكان مشغلي المشاركة عن نيابة.

استعراض الوقت هذا في النظر يعاد السابقة شهرا 12 لفترة القانون من وفعالية تشغيل أيضا وسيتم الدعم وخدمات والعملاء مكان الموظفون ذلك في بما ، الصلة ذوي المصلحة أصحاب من المرتدة التغذية يسعى القمار مشكلة.

تغيرات أي تسجيل سيتم مكانا ذلك كان كلما ذلك بعد وتنفيذها المطلوبة التغييرات يلاحظ وسوف السجل / المسؤولة للمقامرة مكان مجلد في.